



**Programa Ejecutivo**

**ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO Y EFECTIVIDAD GERENCIAL**

**Coach: Lic. Eduardo Silveti**

**25 y 26 de Febrero 4 y 5 de Marzo de 2010 – 17:00 a 22:00 horas  
The Modern Hotel Mendoza**

**» Fundamento y objetivos**

El tiempo es el recurso personal más valioso que uno puede gestionar porque su eficiencia en la distribución de prioridades genera resultados a corto y largo plazo, brindando equilibrio entre sus temas sociales y laborales, provocando foco en la gestión de los puntos críticos que son la clave de su desempeño total. Sin embargo nuestra forma de llevar la agenda cotidiana suele estar mas orientada por imprevistos e interrupciones que por una adecuada planificación de los roles relevantes de nuestra posición en empresas y organizaciones. Aprender a modificar sus hábitos y tomar el control del tiempo personal para incrementar la eficiencia de sus resultados es el principal objetivo de este programa de capacitación ejecutivo.

**» A quién está dirigido:**

Empresarios pyme, alta gerencia, mandos medios, baja gerencia y profesionales independientes que se desempeñen en diversas industrias del medio, cuya actividad implique puestos críticos en la administración de recursos y con equipos de personas a su cargo y necesiten generar los conocimientos propios de la administración del tiempo y las habilidades del control de la agenda profesional para elevar su eficiencia personal.

**» Contenidos**

- La Gestión Personal del tiempo: Características del tiempo. Mitos sobre la gestión del tiempo. Tiempo de calidad. Desperdiciadores de tiempo externos. Soluciones a las pérdidas de tiempo. Administración del tiempo. Planear las actividades. Establecer un seguimiento. Alcanzar objetivos. Eficiencia vs. Efectividad. Poniendo prioridades. Como ocupar "tiempo muerto".
- Roles Gerenciales: Qué implica la gerencia de un área - Roles universales de toda gerencia - Habilidades de las funciones del Arquitecto; del Administrador; del Líder de Equipo; del Operador - Diagnóstico de las tareas clave de cada rol – Distribución de tiempos por rol.
- Reuniones productivas: La organización de reuniones de trabajo. El balance entre proceso y contenido. Tareas previas al encuentro. Dinámica de la reunión. Administrar el cierre y seguimiento de una reunión. Delegación en tareas. Roles para eficiencia del tiempo. Coordinación de integrantes.
- Participación en toma de decisiones: Qué implica la participación de personas en una decisión. Definir el proceso y administrar el tiempo disponible. Las personas y los aportes de participantes. Comportamientos críticos en la gestión de la participación. Factores influyentes. Aplicación y limitaciones del modelo.

**» Metodología:**

La actividad implica una serie de encuentros concatenados para el desarrollo de temas conceptuales que permiten alcanzar el grado de conocimientos necesarios para la implementación de prácticas específicas individuales y organizacionales. La modalidad implica adaptarse progresivamente a la realidad y complejidad del funcionamiento de una organización particular y centrarse en el entrenamiento de habilidades personales dentro de situaciones típicas y habituales en el marco de trabajo de la empresa.



» **Inversión:**

La matrícula incluye la inscripción y cursado del programa, material de estudio, certificado de asistencia y coffee breaks. El costo es de pesos setecientos cincuenta (\$750) más iva.

» **Inscripción:**

[Para inscribirse hacer click aquí.](#) Al completar el formulario de registro on line podrá imprimir el comprobante para pagar en Rapipago o Pago Fácil.

MASSNEGOCIOS Business Training Center – T. 261-4231341 - [capacitacion@massnegocios.com](mailto:capacitacion@massnegocios.com)  
[www.massnegocios.com](http://www.massnegocios.com)

» **Instructor:**

**Eduardo Silveti**, Licenciado en Psicología, UDA. Diplomado en RRHH, FU. Con estudios de posgrado en Psicología del Deporte, Marketing, Gestión de Recursos Humanos, Emprendedores de Negocios, Gestión por Competencias y Management. Director Asociado de MASSNEGOCIOS Business Training Center - División Capital Humano. Ex Jefe de Recursos Humanos de Finca La Celia (VSPT) Responsable de planificación y dirección de la gestión de recursos humanos de la compañía con certificación de normas de calidad ISO 9001; 14001; 18001 y 22000. Responsable de Salud y Seguridad Ocupacional y de la gestión de Responsabilidad Social Corporativa. Ex Director de Acros Management. Experiencia en el diseño de estrategias de cambio organizacional y programas de capacitación de personal. Responsable del diseño de los Programas de Entrenamientos Outdoors de mandos medios y gerenciales. Responsable del diseño de seminarios de capacitación en Habilidades Directivas On Line. Ex Responsable del Área de Recursos Humanos e Higiene y Seguridad de la Universidad Juan A. MAZA. Asesor del Equipo de Desarrollo Humano de la Universidad Juan A. Maza. Ex Director del Programa de Habilidades Directivas de la UMAZA Virtual. Creador del Programa de Egresados, para la vinculación Universidad – Egresados – Empresas de la Universidad J. A. Maza en las Facultades de Ingeniería, Kinesiología, Veterinaria, Farmacia y Bioquímica. Ex Responsable del área de Psicología del Deporte del Centro Médico del Club del Parque. Miembro del equipo interdisciplinario de rehabilitación y recuperación de lesiones. Asesor y entrenador para clubes deportivos y atletas en psicología para alto rendimiento deportivo en rugby, fútbol, jockey sobre césped, maratón, escalada deportiva, alpinismo, mountain bike, carreras de aventuras, tenis, boxeo. Profesor de la Cátedra de Psicología Deportiva en la Licenciatura en Alto Rendimiento Deportivo, Facultad de Medicina (UDA), Facultad de Educación Física (UMAZA), en el Seminario Especial de la Facultad de Psicología (UDA) y en la Licenciatura en Psicología (UM). Administrador de la Cátedra Virtual (on line) de Psicología de la Actividad Física y el Deporte (UMAZA). Director de Tesis en temas vinculados a la psicología del deporte en carreras de Licenciatura en Educación Física (UMaza); Licenciatura en Psicología (UDA). Antecedentes de investigación en Psicología del Deporte en C.E.O.S. y las Universidades del Aconcagua y J A MAZA. Importante formación en técnicas de supervivencia y diversas técnicas de montañismo. Alpinista, con doce años de experiencia en trekking, ascencionismo de media y alta montaña, escalada deportiva y escalada alpina.